

Betriebsrente kann so einfach sein

Profitieren Sie als Arbeitgeber von einer Direktversicherung



DEUTSCHES INSTITUT
FÜR SERVICE-QUALITÄT
GmbH & Co. KG

1. PLATZ

**Versicherer
des Jahres**

Kundenbefragung
Juni 2018
44 Anbieter

www.disq.de
Privatwirtschaftliches Institut

ntv

Was macht einen Arbeitgeber attraktiv?

Heute haben Mitarbeiter vielfältige Anforderungen an ihren Arbeitsplatz. Als Arbeitgeber schaffen Sie dafür die Rahmenbedingungen. Eine betriebliche Altersversorgung kann Ihnen dabei helfen, Fachkräfte zu gewinnen und zu binden. Denn zufriedene Mitarbeiter sind das wichtigste Kapital Ihres Betriebes.

Ihre Erfolgsfaktoren mit der betrieblichen Altersversorgung

- **Attraktive Bezahlung**

Freiwillige Beiträge des Arbeitgebers sorgen für ein Zusatzeinkommen im Alter.

- **Flexible Arbeitszeit**

Auch Überstunden können eingebracht werden, wenn eine Vereinbarung mit dem Arbeitgeber besteht.

- **Unternehmenskultur**

Der Arbeitgeber zeigt soziale Verantwortung und unterstützt die Mitarbeiter bei der Altersvorsorge.

- **Unterstützung für Familien**

Zusätzliche Absicherung bei Berufsunfähigkeit und im Todesfall möglich.

- **Gesundheitsvorsorge**

Finanzielle Vorsorge im Pflegefall eingeschlossen.

- **Starkes Firmenimage**

Je flexibler die Betriebsrente gestaltet wird, desto attraktiver ist sie für die Mitarbeiter.

Die einfache Lösung: die Direktversicherung

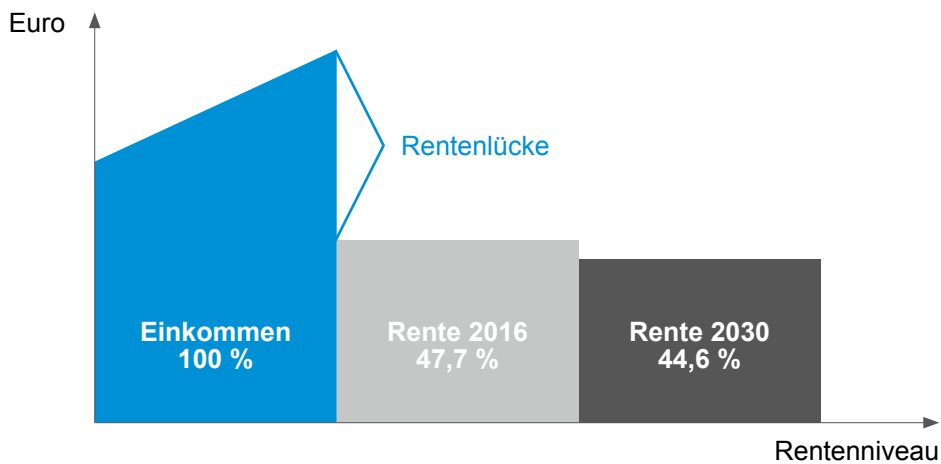
Die Direktversicherung ist eine einfache und flexible Form der betrieblichen Altersversorgung. Sie ist eine Rentenversicherung, die Sie als Arbeitgeber für Ihre Mitarbeiter vereinbaren. Verzichtet der Arbeitnehmer auf Lohn zugunsten einer Betriebsrente, handelt es sich um eine Entgeltumwandlung. Alternativ können Sie sich als Arbeitgeber daran beteiligen oder den Beitrag komplett übernehmen. So schärfen Sie Ihr Profil als attraktiver Arbeitgeber.





So profitiert Ihr Mitarbeiter

Heute beträgt das gesetzliche Rentenniveau nur noch etwa 47 % des letzten Nettoeinkommens und es wird weiter sinken. Es bleibt eine Lücke zwischen Einkommen und gesetzlicher Rente. Darum ist die Vorsorge mit einer Betriebsrente für einen finanziell entspannten Ruhestand so wichtig.



Quelle: Deutsche Rentenversicherung

Rentenlücke schließen mit der Direktversicherung

Schon ab 10 Euro monatlich kann Ihr Mitarbeiter mit einer Direktversicherung vorsorgen und die Rentenlücke schließen. Bei der Entgeltumwandlung werden die Beiträge direkt vom Bruttogehalt abgezogen. Im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben sind sie steuer- und sozialversicherungsfrei.

Entgeltumwandlung monatlich: 100,- Euro brutto		
	Ohne Entgeltumwandlung	Mit Entgeltumwandlung
Bruttoeinkommen - Entgeltumwandlung	2.500,00 Euro	2.500,00 Euro - 100,00 Euro
Zu versteuerndes Einkommen	2.500,00 Euro	2.400,00 Euro
Für die Altersversorgung		100,00 Euro
Nettoeinkommen	1.642,79 Euro	1.590,30 Euro
Fazit: 100 Euro brutto in die Altersvorsorge kostet Ihren Mitarbeiter nur 52,49 Euro netto. Sollten Sie sich als Arbeitgeber an der Vorsorge beteiligen, erhöht sich die Rente zusätzlich.		

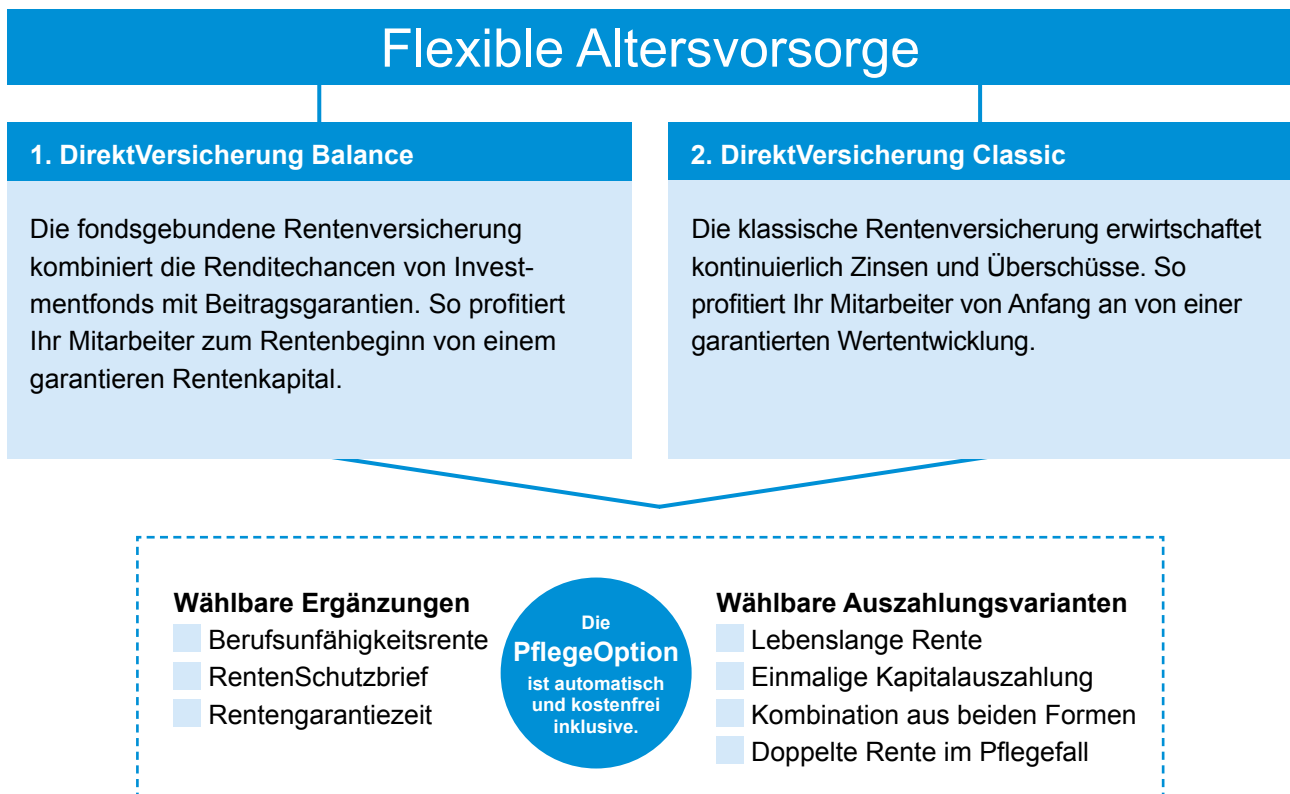
Werte 2018: Steuerklasse 1, keine Kinder, kirchensteuerpflichtig, Zusatzbeitrag KV 1,1 %

Bedarfsgerechte Gestaltung

Die Direktversicherung bietet zahlreiche Optionen, Ihre Mitarbeiter bei der finanziellen Vorsorge zu unterstützen. So bestimmen Sie als Arbeitgeber das Vorsorgekonzept der Direktversicherung. Ergänzen Sie die Betriebsrente zusätzlich mit einem Schutz bei Berufsunfähigkeit und für Hinterbliebene.

2 Wege führen zum Ziel

Für die Altersvorsorge Ihrer Mitarbeiter bietet Ihnen der Münchener Verein zwei Wege an: Die Direktversicherung Balance und die Direktversicherung Classic. Ab dem vollendeten 62. Lebensjahr kann Ihr Mitarbeiter jederzeit auf den Vertrag zugreifen.



Vorsorgetipp RentenSchutzbrief

Mit dem RentenSchutzbrief kann Ihr Mitarbeiter auch im Fall einer Berufsunfähigkeit fest mit der Direktversicherung rechnen. Denn der Münchener Verein übernimmt im Leistungsfall die Beiträge bis zum steuerlich geförderten Höchstbeitrag. Diesen Schutz gibt es ohne Gesundheitsfragen.

Fragen und Antworten

Die Direktversicherung ist ein einfaches Vorsorgekonzept, das für jeden Betrieb geeignet ist. Sie bietet für jeden Fall eine passende Lösung.

Muss ein Arbeitgeber seinen Mitarbeitern eine Direktversicherung anbieten?

Jeder rentenversicherungspflichtige Arbeitnehmer hat im Rahmen der betrieblichen Altersversorgung einen Rechtsanspruch auf Entgeltumwandlung nach § 1 a Betriebsrentengesetz oder wenn der maßgebliche Tarifvertrag dies zulässt. Mit einer Direktversicherung können Sie das ganz einfach erfüllen.

Welcher Verwaltungsaufwand besteht für den Betrieb?

Keiner. Der Münchener Verein übernimmt als Dienstleister alle Aufgaben rund um die Direktversicherung. Das bedeutet für Ihr Unternehmen eine Minimierung des Zeitaufwands.

Welche Kosten kommen auf den Betrieb zu?

Keine. Ganz im Gegenteil. Da die Beiträge direkt vom Bruttogehalt gezahlt werden, sparen auch Sie als Arbeitgeber für diesen Teil des Gehalts im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben Ihren Anteil zur Sozialversicherung.

Was geschieht bei langer Krankheit des Arbeitnehmers oder Elternzeit?

Finanzieren Sie als Arbeitgeber die Beiträge zur Direktversicherung mit, brauchen in der Regel die Beiträge nach Ablauf der gesetzlichen Entgeltfortzahlung während dieser Zeit nicht entrichtet werden. Der Arbeitnehmer hat die Möglichkeit, seine Beiträge freiwillig weiterzuzahlen.

Was passiert, wenn der Arbeitnehmer den Betrieb verlässt?

Der Arbeitnehmer hat das Recht, nach Beendigung seines Arbeitsverhältnisses die Direktversicherung mit eigenen Beiträgen privat fortzusetzen. Liegt ein Arbeitgeberwechsel vor, kann der Arbeitnehmer den Vertrag oder den Vertragswert zu seinem neuen Arbeitgeber mitnehmen, denn die erworbenen Rentenansprüche aus der Direktversicherung sind übertragbar.



Bei uns sind Sie in besten Händen

Der Münchener Verein wurde 1922 gegründet. Wir bieten unseren Kunden moderne und attraktive Versicherungslösungen für den privaten und geschäftlichen Bedarf. Die Qualität unserer Produkte wird immer wieder durch unabhängige Ratingagenturen bestätigt.

Wir sind in ganz Deutschland vertreten und immer in der Nähe unserer Kunden. Ihre Zufriedenheit steht für uns an erster Stelle. Der Münchener Verein wurde bereits mehrfach als Versicherer des Jahres ausgezeichnet.



Münchener Verein Versicherungsgruppe
Pettenkoferstr. 19 · 80336 München
Tel. 089/51 52-10 00 · Fax 089/51 52-15 01
info@muenchener-verein.de
www.muenchener-verein.de

Ihr Ansprechpartner

Die in dieser Marketingunterlage gezeigten Personen sind Mitarbeiter des Münchener Verein.
Es gelten die jeweils aktuellen Allgemeinen Versicherungsbedingungen und Tarifbestimmungen. Diese Unterlagen stellen wir Ihnen auf Wunsch gerne zur Verfügung.